



Marktgemeinde Maria Enzersdorf

2344 Maria Enzersdorf, Hauptstraße 37
Telefon: 0676 88403 – 0,
gemeindeamt@mariaenzersdorf.gv.at, www.mariaenzersdorf.gv.at

Benefits für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die gehaltlichen Rahmenbedingungen für die Arbeit bei der Marktgemeinde Maria Enzersdorf sind gesetzlich vorgegeben (NÖ Gemeindevertragsbedienstetengesetz).
Zusätzlich werden unseren Gemeindebediensteten eine Reihe von Benefits - teils im finanziellen, teils im „Wohlfühlbereich“ - geboten.



Finanzielles

- Gehaltliche Anrechnung spezieller Vordienstzeiten
- Abgabenfreier Zuschuss zu Gruppenkrankenversicherung oder Pensionsvorsorge
- Abgabenfreier Kinderbetreuungszuschuss
- Jubiläumsgelder 10 / 20 / 25 / 40 Jahre
- Fahrtkostenzuschuss
- Kinderzulage
- Studienbeihilfe für Kinder
- Diverse arbeitsbezogene Zulagen



Work & Family Balance

Arbeitszeiten

Gleitzeit - Abstimmung der Arbeitszeiten im Team unter Berücksichtigung individueller Bedürfnisse (sofern keine Dienstpläne zwingend vorgegeben sind)
Bezahlte Mittagspause

Urlaub & dienstfreie Tage

6. Urlaubswoche ab dem 43. Lebensjahr
Dienstfreie Tage an 15.11., 24.12. und 31.12., halbe Arbeitstage am Karfreitag und am 2.11.

Homeoffice

Abgestimmt im Team möglich

Mitarbeitererevents

Betriebsausflüge und Weihnachtsfeier



Kinderbetreuung

Als Betreiber verschiedener Kinderbetreuungseinrichtungen bieten wir Kindern unserer Gemeindebediensteten bei Bedarf einen bevorzugten Kinderbetreuungsplatz an.

Infrastruktur & Parken

Die verschiedenen Dienststellen der Gemeinde Maria Enzersdorf sind sowohl zu Fuß, mit dem Rad, mit dem PKW als auch öffentlich (Bus, Schnellbahn, Badner Bahn) gut erreichbar.

Elternteilzeit/Väterkarenz

Wir bieten individuelle Lösungen für Elternteilzeitmodelle an. Darüber hinaus unterstützen wir die Väterkarenz.

Führen in Teilzeit

Durch unsere Teilzeitmodelle ist noch mehr Flexibilität möglich. Auch eine Führungsposition lässt sich mit Teilzeit vereinbaren.

Aus- und Weiterbildung

Lebenslanges Lernen hat bei uns einen hohen Stellenwert. Daher unterstützen wir mit dem Aufgabenbereich zusammenhängende Aus- und Weiterbildungen mittels eines individuell zusammengestellten Einschulungs- und Fortbildungskonzeptes.

Feedback- und Orientierungsgespräch

Für unsere Jobs existieren Stellenbeschreibungen, um den Aufgabenbereich unserer Gemeindebediensteten klar darzustellen. Auf dieser Basis erfolgen Gespräche unserer Führungskräfte mit dem Personal zu konkreten Entwicklungszielen und dafür nötigen Maßnahmen.

Bildungsteilzeit/ Bildungskarenz

Gemeindebedienstete, die sich weiterbilden möchten, haben die Möglichkeit zu Bildungsteilzeit oder Bildungskarenz.



Gesundheit & Vorsorge

Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

Wir haben schon wiederholt das Gütesiegel für betriebliche Gesundheitsförderung der BVAEB erhalten. Die Gesundheit unseres Personals und die Förderung des Gesundheitsbewusstseins ist uns ein großes Anliegen.

Im Rahmen der BGF erfolgen diverse Maßnahmen wie Gesundheitschecks, Impfungen, Vorträge & Workshops, Aktivitäten wie Yoga; umfangreiches Sportangebot der örtlichen Sportvereine mit Sonderkonditionen für Gemeindebedienstete.

**(Turnverein Maria Enzersdorf <http://www.tvme.at>,
10er/20er/30er Block + 1 / 2 / 3 Gratisstunden,**

Sportunion Südstadt

<https://www.union-suedstadt.at>; 20 % Rabatt)



Essen

Unser Personal kann das Mittagessen unserer preisgekrönten biozertifizierten Gemeindegänge zu einem geförderten Tarif in Anspruch nehmen.

Kaffee, Tee und Obst werden zur Verfügung gestellt.

Medizinische Betreuung

Bei medizinischen Fragen rund um die psychische und physische Gesundheit am Arbeitsplatz und auch im Rahmen der Arbeitnehmerschutz-Bestimmungen stehen Arbeitsmediziner und unsere Gemeindeärzte zur Verfügung.

Krankenzusatzversicherung

Möglichkeit zum Abschluss einer Gruppen – Krankenzusatzversicherung mit finanziellem Zuschuss der Gemeinde

Pensionsvorsorge

Möglichkeit zum Abschluss einer Pensionsvorsorge mit finanziellem Zuschuss der Gemeinde

